COMPOSIZIONE DEL COMITATO PARI OPPORTUNITA' – QUADRIENNIO 2026 - 2030
articolo 8, comma 1 bis del d.lgs. n. 139 del 2005

Dott.ssa Antonella LA PORTA	Presidente (nominata con delibera consiliare 25/02/2026)
Dott. Roberto MAGLIO	Vicepresidente (nominato con delibera consiliare 25/02/2026)
Dott.ssa Daniela MOLTEDO	Segretario (nominata con delibera consiliare 25/02/2026)
Dott.ssa Roberta BARONE	Componente
Dott. Maurizio CAROTENUTO	"
Dott.ssa Nadia GIGANTINI	"
Dott. Bartolomeo PARRETTA	"

*****

Attribuzione del Comitato Pari Opportunità

art. 2 del Regolamento per la Costituzione e l'elezione dei Comitati Pari Opportunità
a) promuove le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
b) previene, contrasta e rimuove i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
c) vigila che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

art. 3 del Regolamento per la Costituzione e l'elezione dei Comitati Pari Opportunità
Il Comitato Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può:
a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
j) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
k) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.